

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCTIILE DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC JUDETEAN SALVAMONT GORJ

SEPTEMBRIE 2025

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de baza ori, dupa caz, indemnizatia lunara sau indemnizatia de incadrare, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar.

Salariul lunar al angajatilor din cadrul SERVICIULUI PUBLIC JUDETEAN SALVAMONT GORJ cuprinde urmatoarele:

1. Salariul de baza conform prevederilor Hotarii Consiliului Judetean Gorj nr. 233/12.11.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul angajat in cadrul Serviciului Public Judetean Salvamont Gorj, stabilit in baza prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

a) Functii de conducere;

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza	Spor pentru conditii vatamatoare
1	Director	S	II	15689	299
2	Sef Serviciu financiar-contabilitate	S	II	13134	299

Nota: Salariile de baza ale functiilor de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si gradatii:

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza	Spor pentru conditii vatamatoare	Spor unitati canine
1	Salvator montan gradul I	M	5	7815	299	
2	Salvator montan gradul I	M	5	7815	299	
3	Salvator montan gradul I	M	4	7620	299	
4	Salvator montan gradul I	M	5	7815	299	747
5	Inspector Specialitate 1A	S	5	7623	299	
6	Referent 1A	M	5	5067	271	

2. Indemnizatie de vacanta. In anul 2025 se acorda vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, personalului ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025.

3. Indemnizatia de hrana in anul 2025 se mentine la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2024, respectiv 347 lei/luna, si se acorda lunar personalului incadrat, ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei inclusiv, conform OUG 156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

4. Indemnizatia de hrana stabilita prin Dispozitia nr 9 din 05.12.2016, prin care se stabileste nivelul sumei de 85 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Judetean Salvamont Gorj, pe perioada participarii la formele de pregatire profesionala si indemnizatie de pericolozitate , pentru activitatile de patrulare si salvare,montana, stabilite prin Hotarea Consiliului Judetean Gorj nr .109 /19.12.2013, corespunzator urmatoarelor tipuri de actiuni:

- actiuni de patrulare pe timp de vara 45 lei/actiune
- actiuni de patrulare pe partii de schi 50 lei/actiune
- actiuni de salvare pe timp de vara desfasurate ziua 65 lei/actiune
- actiuni de salvare pe timp de vara desfasurate noaptea 75 lei/actiune
- actiuni de salvare pe timp de iarna desfasurate ziua 65 lei/actiune
- actiuni de salvare pe timp de iarna desfasurate noaptea 80 lei/actiune

5. a) In anul 2025, conform prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, munca suplimentară prestată în afara duratei normale a timpului de lucru de către personalul operativ din cadrul Serviciului Public Județean SALVAMONT Gorj, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, în baza unui referat de compensare, pe care șeful de serviciu îl anexează la pontajul lunii în care se acordă timpul liber.

b) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la lit.a, munca suplimentară prestată în afara programului normal de lucru, programată sau neprevăzută, va fi plătită în baza unui referat de plată, în luna următoare, cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

c) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la lit.a, munca suplimentară, programată sau neprevăzută, prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în baza unui referat de plată, în luna următoare, cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Gorj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.